

**Министерство образования Нижегородской области
Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Нижегородский государственный инженерно-экономический университет»
(ГБОУ ВО НГИЭУ)**

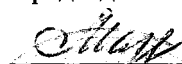
РАССМОТРЕНО

УТВЕРЖДЕНО

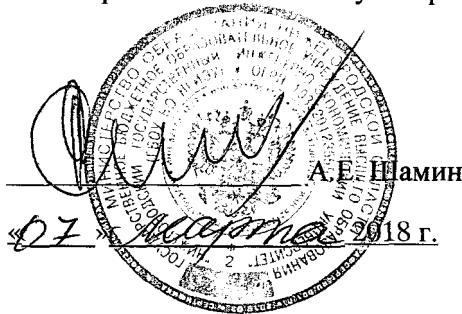
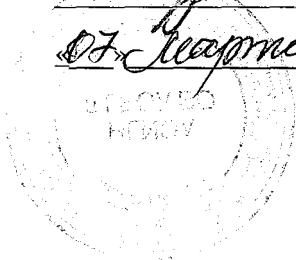
Первичная профсоюзная организация
Нижегородской областной организации Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации в ГБОУ ВО «Нижегородский
государственный инженерно-экономический
университет»

Ректор государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Нижегородский государственный
инженерно-экономический университет»

Председатель

 Е.А. Мартьянычева

 2018 г.



Изменения в

Коллективный договор

**ГБОУ ВО «Нижегородский государственный инженерно-
экономический университет»**

(ГБОУ ВО НГИЭУ)

Приняты
конференцией научно – педагогических работников,
других категорий работников и обучающихся
ГБОУ ВО НГИЭУ 07.03.2018 г. Протокол №1

Изменения в Коллективный договор прошли
уведомительную регистрацию

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2018г.

(должность, Ф.И.О.)

М.П.

г. Княгинино
2018 г.

I. Работники учреждения в лице их представителя - первичной профсоюзной организации (далее профком) и работодатель в лице его представителя – ректора ГБОУ ВО «Нижегородский государственный инженерно – экономический университет» пришли к соглашению о принятии следующих изменений к Коллективному договору:

1. Пункт 6.3. Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Заработная плата работникам, принятым с оплатой труда из внебюджетного фонда, выплачивается в кассе Учреждения, либо с согласия работника работодатель производит выплату по пластиковой карте через уполномоченный банк 8 и 23 числа каждого месяца.»

2. Раздел 4. Коллективного договора дополнить пунктами 4.5.4. и 4.5.5. следующего содержания:

«4.5.4. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, в случае совершения в течение трех лет после указанного сообщения дисциплинарного проступка может быть уволен, переведен (перемещен) по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности только по итогам рассмотрения данного вопроса комиссией по трудовым спорам.

Бремя доказывания того, что меры, принятые в ущерб лицу, сообщившему о коррупционном правонарушении, не зависят от сделанного работником сообщения, лежит на работодателе.»

4.5.5.В целях защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, могут быть применены иные меры защиты, например, перевод на другую работу, перемещение (в филиал или иное обособленное структурное подразделение организации, расположенное в другой местности).».

3. В абзаце третьем пункта 5.12. Коллективного договора после слов «не позднее 3» добавить слова «календарных дней».

4. Пункт 5.17. Коллективного договора после слов «Заведующий аспирантурой и докторантурой» дополнить словами «Директор Центра международных связей, Директор Института дополнительного образования, Научные работники».

5. Пункт 7.8. Коллективного договора исключить.

II. В правила внутреннего трудового распорядка внести следующие изменения:

1. В абзаце первом пункта 6.1. слово «шестидневная» заменить словом «пятидневная».

2. В пункт 6.5. Правил изложить в следующей редакции:

«6.5. Устанавливается следующий внутренний трудовой распорядок для ППС:

Начало рабочего времени в 8⁰⁰ часов.

Начало рабочего времени может быть перенесено в соответствии с расписанием учебных занятий.

Продолжительность академического часа – 45 минут, (1 пара 1 час 30 минут) перерыв между парами занятий 10 минут.

Перерыв на отдых и питание составляет 1 час в день. Преподаватель может самостоятельно выбрать время для отдыха и питания в свободный от занятий период с 12 до 14 часов.

Общий объем продолжительности рабочего времени в день должен составлять в общей сложности 7 часов 12 минут. за 1 ставку.

Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день устанавливается расписанием учебных занятий в различные дни недели.

3. Абзац двадцать восьмой Приложения 1 к Правилам изложить в следующей редакции.

«Для профессорско – преподавательского состава (ППС) установлена пятидневная 36-часовая рабочая неделя».

III. В положение об оплате труда работников ГБОУ ВО «Нижегородский государственный инженерно – экономический университет» внести следующие изменения:

1. Пункт 1.1.5 положения исключить.

2. Пункт 2.11. 3. Положения изложить в следующей редакции:

«2.11.3. Объем и виды учебной деятельности профессорско-преподавательского состава определяются уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами организации.».

3. Пункт 2.11.4. Положения изложить в следующей редакции:

«2.11.4. Аттестация педагогических работников образовательных организаций осуществляется в соответствии со статьей 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации.».

4. Пункт 4.10. Положения дополнить предложением следующего содержания:

«По заявлению работника расчетный лист может направляться на его почту в электронном виде. В этом случае будет считаться, что работодатель выполнил положения ст. 136 ТК РФ.».

5. Последнее предложение в абзаце четвертом пункта 4.13. Положения изложить в следующей редакции: « В сдельную расценку за единицу выполненных работ не входят отпускные.».

6. В абзаце пятом пункта 4.13. Положения слова «проректором по административно – хозяйственной работе и утверждается ректором Университета.» заменить словами «начальника административно – хозяйственной службы и утверждается проректором по экономике и финансам Университета.».