

Министерство образования Нижегородской области  
Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Нижегородский государственный инженерно-экономический университет»



# СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

(тезисы программы развития университета до 2021 года)

Княгинино 2015

# **Основные положения программы развития ГБОУ ВО НГИЭУ**

на период до 2021года

## **Цель стратегии развития**

Целью стратегии НГИЭУ является устойчивое развитие университета как центра подготовки кадров для региона, обладающих широким спектром компетенций, способностью и готовностью работать в условиях динамично меняющейся ситуации в экономике, социальной сфере Нижегородской области и страны в целом.

## **Миссия университета:**

максимально полное удовлетворение социального спроса на образовательные услуги, подготовка кадров, обладающих широким спектром профессиональных компетенций, способностью к профессиональной и социальной мобильности в соответствии с запросами регионального рынка труда.

## **Основные модернизационные задачи:**

- повышение качества профессионального образования;
- приведение содержания образования в соответствие с требованиями рынка труда;
- переход от идеологии передачи «готовых знаний» к идеологии формирования базовых и профессиональных компетенций
- повышение привлекательности образования в университете;

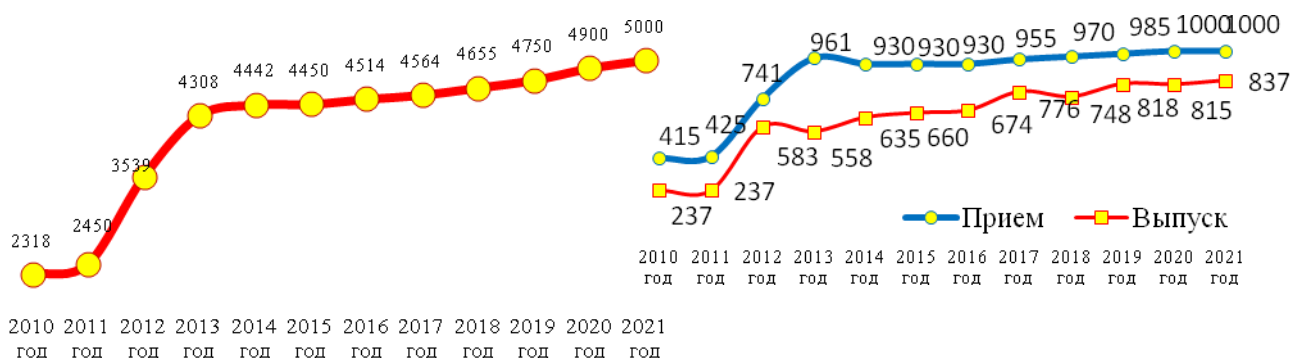
## **Основные направления развития университета:**

- «многовекторное» развитие, делегирование «векторов развития» структурным подразделениям университета;
- диверсификация образовательных услуг, совершенствование системы многоуровневой подготовки кадров, развитие социального партнерства, комплексное использование региональных ресурсов системы образования, интеграция в единое образовательное пространство региона;
- создание организационных условий для инноваций в сфере научной, образовательной и воспитательной деятельности, в сфере материально-технического обеспечения образовательно-воспитательного процесса; финансовая поддержка инноваций;
- создание условий для стабильного воспроизводства и закрепления научных и педагогических кадров, поддержка и формирования научно-педагогических школ и направлений научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, увеличение количества и повышение качества научных разработок. Создание объектов интеллектуальной

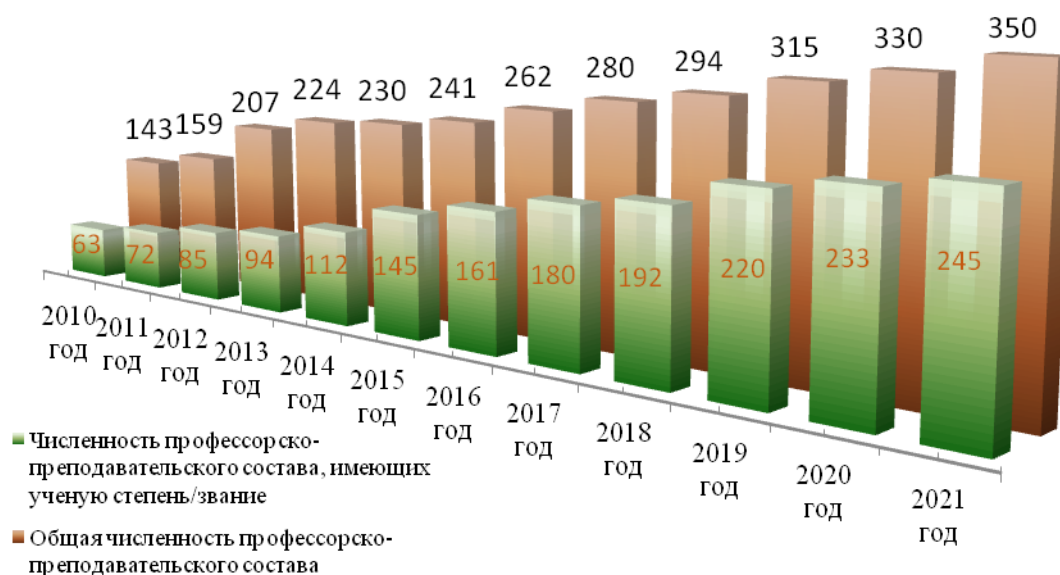
собственности, и внедрение их в производство через малые инновационные предприятия;

- создание условий для обеспечения качества образовательных услуг, формирование системы менеджмента качества образования;
- создание условий для экспорта образовательных услуг за пределы региона, в том числе – в страны ближнего и дальнего зарубежья;
- создание условий для социальной поддержки работников университета, их профессионального роста, организационная и финансовая поддержка социальных инициатив работников и обучающихся;
- развитие внебюджетной деятельности

### Динамика контингента обучающихся до 2021 г.



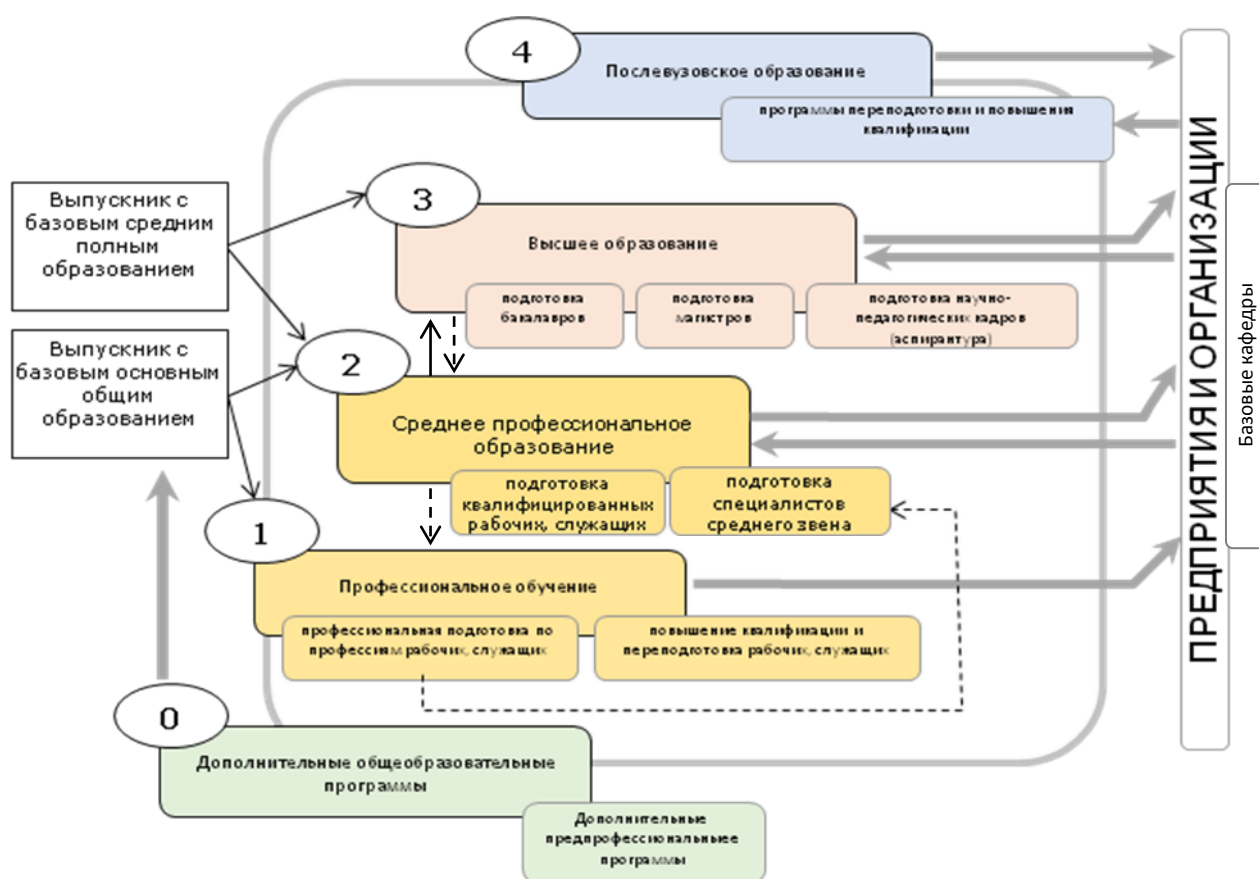
### Динамика профессорско-преподавательского состава университета



## Совершенствование многоуровневой системы подготовки квалифицированных кадров:

- формирование образовательных платформ:
  - подготовки инженерных кадров
  - подготовки кадров в сфере экономики и управления
  - подготовки кадров в сфере туризма и гостеприимства
  - подготовки кадров в сфере обслуживания

### Структура образовательной платформы



- модернизация аудиторного и лабораторного фонда, создание базовых кафедр, межкафедральных учебно-научных лабораторий и учебных центров;
- совершенствование системы корпоративной подготовки кадров;
- формирование единой информационно-образовательной среды университета;
- открытие подготовки по новым образовательным программам;

- создание организационно-педагогических условий для реализации образовательных программ в рамках сетевого взаимодействия с образовательными организациями СПО, подведомственными Министерству образования Нижегородской области;
- создание условий для параллельного освоения образовательных программ, в том числе – с зарубежными образовательными организациями (двойной диплом);
- создание условий для получения всеми студентами рабочих профессий

### **Реструктуризация и развитие материально-технической базы университета**

#### Организационные мероприятия:

- поэтапный перевод Инженерного института из п. Б. Мурашкино в г. Княгинино;
- создание поточных лекционных аудиторий амфитеатрного типа;
- увеличение количества мест в общежитиях для проживания студентов очной формы обучения;
- ввод в эксплуатацию лаборатории сельскохозяйственных машин, лыжной базы, стрелкового тира, лаборатории технического творчества;
- создание на базе Института транспорта, сервиса и туризма ресурсного центра эксплуатации и технологии наземного транспорта;
- создание на базе центра молодёжных инициатив лабораторного комплекса рекреационного туризма и гостеприимства;

#### Технические мероприятия:

- строительство нового учебно-лабораторного корпуса;
- реконструкция учебно-лабораторного корпуса № 4 с целью размещения Инженерного института;
- плановый перевод университета на вторую группу электробезопасности;
- реконструкция учебно-лабораторного корпуса № 4 и учебно-бытового корпуса № 6;
- реконструкция учебно-лабораторного корпуса Института транспорта, сервиса и туризма

## **Развитие научной и инновационной деятельности**

- выполнение научных работ в рамках государственного задания, формирование системы конкурсного распределения средств, выделяемых на проведение научных исследований (внутренние гранты);
- переоснащение материально-технической базы учебного процесса и научной деятельности современным научно-исследовательским, измерительным и технологическим оборудованием;
- развитие действующих и формирование новых научных школ;
- формирование тематики научных работ с учётом тенденций развития региона, в том числе – выполнение прикладных научных исследований по заявкам хозяйствующих субъектов;
- участие студентов в выполнении прикладных научных разработок;
- участие в российских и международных научных консорциумах, в том числе с целью получения и освоения грантов на научные исследования;
- создание организационных условий для деятельности малых предприятий, использующих объекты интеллектуальной собственности;
- создание единого научно-производственного центра, где инновационные идеи могут реализовываться в опытные образцы (студенческого конструкторского бюро);
- создание интегрированной с предприятиями и организациями системы для участия на конкурсной основе в приоритетных федерально-целевых программах и грантах;
- развитие внутривузовской системы управления интеллектуальной собственностью;

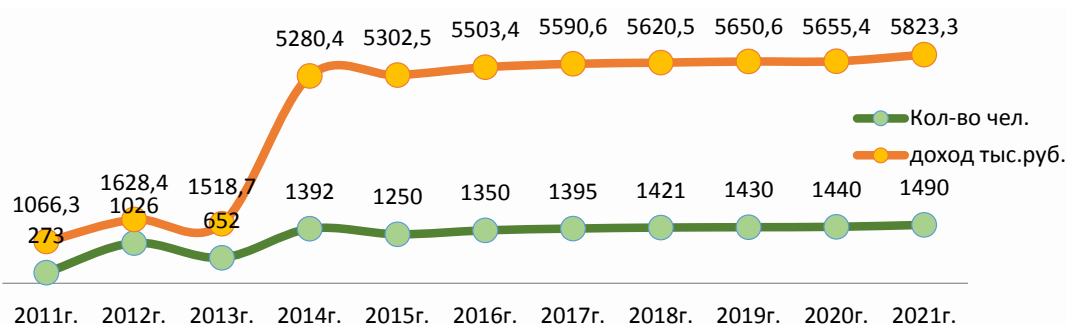
## **Дополнительное профессиональное образование**

В сфере ДПО университет придерживается философско-образовательной парадигмы образования через всю жизнь, предполагающей спирально-циклическое освоение базовых и профессиональных компетенций сообразно меняющимся запросам рынка труда и внутренней мотивации работника.

- проведение маркетинговых исследований для выявления спроса и продвижения на рынок образовательных услуг (проектов) в сфере ДПО;
- постоянное обновление образовательных программ и развитие новых направлений деятельности (консалтинг);

- формирование банка данных по освоившим ДПП повышения квалификации и организация повторного обучения раз в три года;
- совершенствование мониторинга качества ДПО, ориентированного на удовлетворение образовательных потребностей всех заинтересованных сторон (личности, общества, государства, учредителей, других заказчиков и потребителей образовательных услуг);
- формирование системы интеграции научного и образовательного процесса повышения квалификации и переподготовки кадров на основе развития сетевого взаимодействия с вузами, предприятиями и научными организациями;
- создание электронных ДПП, в т.ч. на иностранных языках.

### Количественные показатели ДПО



### Система воспитательной работы

Воспитательная работа в университете направлена на формирование у студентов устойчивой жизненной позиции, основанной на принципах патриотизма, гуманизма, толерантности, здорового образа жизни.

- Создание организационно-педагогических условий для реализации творческого потенциала студентов, развития их личностных качеств, проявления социальной активности;
- Совершенствование работы по развитию дополнительного образования: создание на базе университета координирующего центра технического и художественного творчества школьников и студентов, проведение фестивалей художественного и технического творчества.
- Развитие студенческого самоуправления. Развитие волонтерского движения, подготовка волонтерских групп для участия в социально значимых проектах (в том числе – обеспечении ЧМ по футболу 2018);

- Активное внедрение комплекса ГТО для преподавателей и студентов

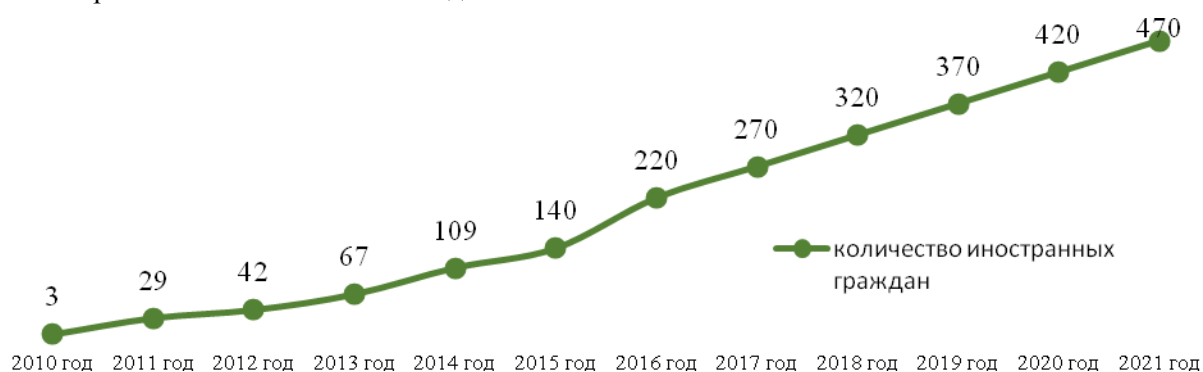
### Профориентационная работа

- Введение штатной должности профконсультанта;
- Создание постоянно действующей приёмной комиссии с возложением на её членов функции профориентации;
- Массовое привлечение студентов к профориентационной работе

### Международная деятельность и экспорт образовательных услуг

Направления международной деятельности НГИЭУ:

- Расширение сотрудничества с зарубежными вузами
- Развитие академической мобильности студентов
- Транснациональная мобильность преподавательского состава
- Совершенствование языковой подготовки



### Финансовое обеспечение деятельности университета

